



UNITED NATIONS
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION

www.unido.org



Angajamentul Managementului

PPT 03

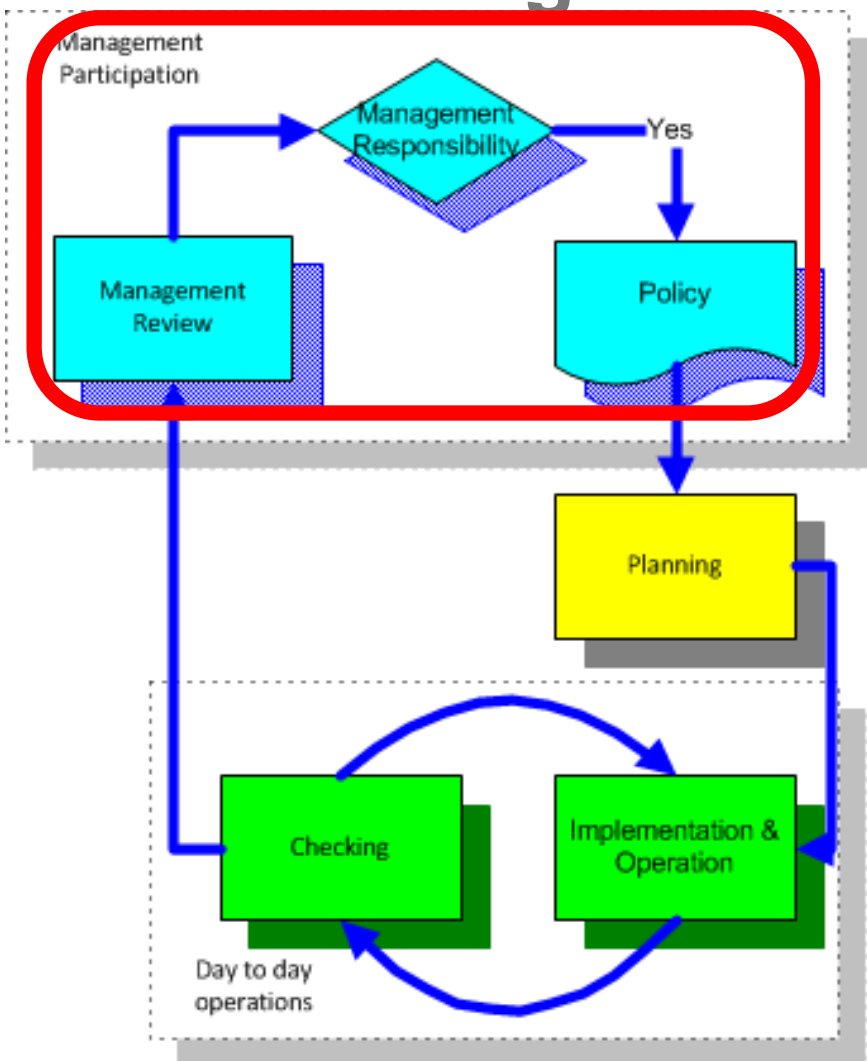
Trening pentru experți – Etapa 1

5-7 octombrie

Universitatea Tehnică din Moldova, Facultatea Energetică,
str. 31 August 1989, #78, corpul de studii Nr. 2



Rolul managementului



- Fără angajamentul managementului de top, EnMS nu va reuși!
- Controalele managementului de top:
 - ✓ priorități
 - ✓ autorități
 - ✓ resurse
- Managementul de top trebuie să fie angajat și vizibil!



Fundamentul și angajamentul managementului

- Angajamentul managementului începe cu introducerea în valorile businessului a unei abordări sistematice a managementului energetic
- Angajamentul managementului continuu se bazează pe rafinament continuu și comunicare a valorii de business a managementului
- În timp, realizările proprii și îmbunătățirile organizației vor demonstra valoarea de afaceri a managementului energetic



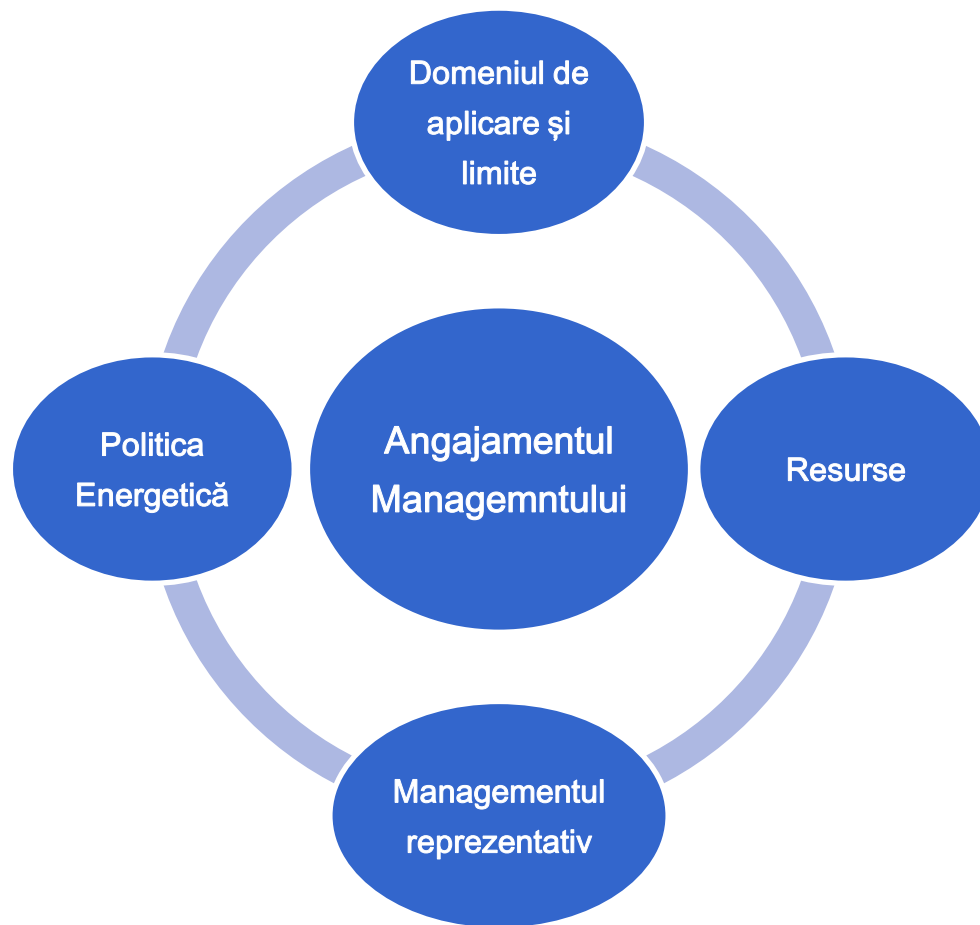
Realitatea Organizațională



Este absolut necesar ca Țelurile managementului energetic să parcurgă obiectivele prin intermediul ierarhiei, începând cu managementul de top trecând și pe la managementul de mijloc pînă la angajații din linia întâi, așa că toată lumea are o înțelegere clară a rolurilor și a responsabilităților lor în atingerea acestor obiective.

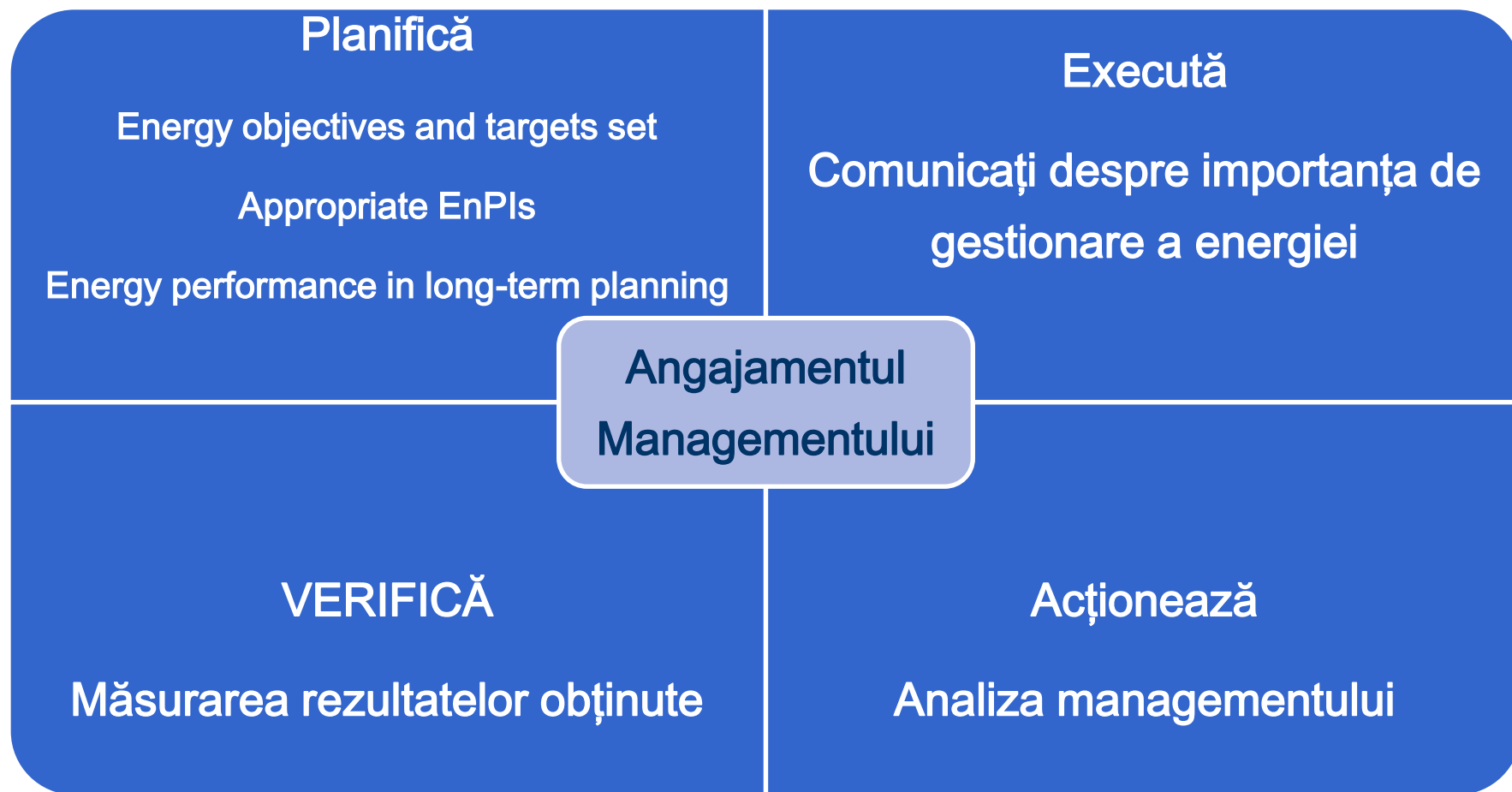


Conexiunile Angajamentului de Management





Conexiunile Angajamentului de Management





Cum managementul de top își demonstrează angajamentul?

- Stabilește scopuri și limite a EnMS
- Aprobă politică
- Alocă resurse
- Numește un reprezentant de management
- Aprobă formatrea echipei de management energetic
- Comunică despre importanța managementului energetic
- Asigură obiective, ținte, și stabilește un ENPIs corespunzător
- Ia în considerare performanța energetică în planificarea pe termen lung
- Asigură cu evaluarea și raportarea rezultatelor
- Conduce analiza managementului



Care sunt responsabilitățile de reprezentant al managementului?

- Planifică, implementează și îmbunătățește continuu EnMS
- Elaborarea echipei de management al energiei
- Raporteaza către managementul de top despre
 - performanța energetică
 - performanța sistemului de management energetic
- Asigurați-vă că planificarea energiei sprijină politica energetică
- Definește și comunică responsabilități
- Determină modul de a asigura eficacitatea sistemului de management energetic
- Promovează conștientizarea în cadrul organizației



Raportarea este cheia!

- Raportarea este elementul cheie în menținerea angajamentului de management
- Comunicarea permanentă a confidenței de construire a succeselor
- Informații clare, concise asupra rezultatelor ce permite utilizarea optimă a timpului de gestionare
- Informațiile despre valoarea adăugată duc la informația despre luarea deciziilor





Rolul experților în angajamentul managementului

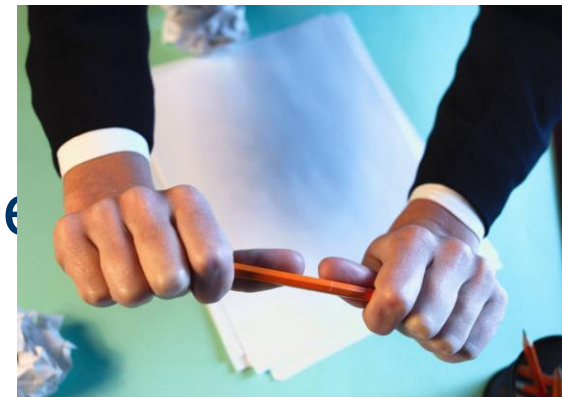


- Dezvoltarea strategiilor pentru vizibilitate și pentru implicarea managementului de vîrf
- Promovarea continuă a perfecționării și comunicării a cazului de afaceri
- Mentorul reprezentatului managementului
- Asigurarea cadrului pentru raportarea de management **este** stabilită și pusă în aplicare
- Implementarea analizei efectuate de management ca un proces de acțiune de bază



Bariere Tipice

- Concurența priorității organizaționale
- Constrângerea de resurse
- Viziune asupra energiei
- “suntem noi deja gata să facem asta?”
- “nu este lucrul meu” mentalitate
- Supraîncărcare de informații





Valoarea organizației


- Aliniază managementul energetic cu prioritățile organizaționale
- Asigură durabilitate pe termen lung a EnMS
- Încurajează angajații să se implice și să participe
- Oferă demonstrații vizibile a conducerii de mediu părților externe






Exercițiul 03: Bariere și Contramăsuri

Examinați lista de bariere tipice pentru angajamentul managementului.



Cu ce alte bariere sau obstacole ați putea să vă confrunțați?



Identificați cel puțin o contramăsură pentru fiecare dintre bariere sau obstacole enumerate.